



Verhaltenskodex

(Code of Conduct)

der

HM-Stahlvertriebs-GmbH

Im Lehen 2

D-88480 Achstetten

Vorwort

Unser Verhaltenskodex basiert auf unseren Unternehmenswerten.

Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln ist ein fester Bestandteil der HM-Stahlvertriebs-GmbH und bildet die Basis für das Vertrauen, das uns Kunden, Geschäftspartner und Öffentlichkeit entgegenbringen. Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und sonstige Organe der HM-Stahlvertriebs-GmbH. Jeder ist verpflichtet sein Handeln an den Unternehmenswerten und dem Verhaltenskodex der HM-Stahlvertriebs-GmbH auszurichten. Neben diesem Verhaltenskodex und unabhängig hiervon gelten die jeweils anzuwendenden Gesetze. Darüber hinaus unterstützen und ermutigen wir alle Geschäftspartner und Lieferanten, diese Grundsätze ebenfalls zu berücksichtigen.

Verhaltenskodex

1. Qualitätsmanagement

Die HM-Stahlvertriebs-GmbH vertreibt Produkte und Dienstleistungen, die den Anforderungen des Auftraggebers und den gesetzlichen Vorschriften entsprechen.

Hierbei nutzt die HM-Stahlvertriebs-GmbH den aktuellsten Stand der Technik und strebt im Rahmen ihrer Einflussmöglichkeiten eine dauerhafte Unterstützung von Mensch und Umwelt an. Um die Qualität der angebotenen Produkte und Dienstleistungen auf stets hohem Niveau zu halten wurde ein Qualitätsmanagement-System eingeführt, das alle Arbeitsschritte erfasst und den Erfordernissen des Unternehmens gerecht wird. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens sind angehalten, sich an dieses zu halten, es anzuwenden und ständig zu optimieren. Jährliche Zielsetzungen sowie Überprüfung deren Erreichung sind ein weiterer Bestandteil des Qualitätsmanagements.

2. Verhalten und Umgang mit Mitarbeitern

Das Handeln aller Personen innerhalb der HM-Stahlvertriebs-GmbH ist an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien orientiert. Insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religionen, Weltanschauungen, Geschlecht, Sexualität und Ethnie. Dies ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Dabei respektieren wir die Privatsphäre unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die HM-Stahlvertriebs-GmbH lehnt jede Form der sexuellen Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab und geht mit allen rechtlichen Mitteln dagegen vor.

Zu einer guten Zusammenarbeit gehört eine ehrliche, offene und gleichwohl höfliche Kommunikation auf allen Ebenen des Unternehmens. Wir berücksichtigen dies sowohl intern als auch extern gegenüber Geschäftspartnern, Behörden und staatlichen Stellen oder der Öffentlichkeit.

Grundsätzlich übernehmen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HM-Stahlvertriebs-GmbH Verantwortung für eigenes Handeln und Verhaltensweisen. Dabei sind die Werte und Verhaltensgrundsätze der HM-Stahlvertriebs-GmbH stets nach bestem Wissen und Gewissen zu berücksichtigen.

Personen, die sich gesetzeswidrig verhalten oder sich gar auf Kosten des Unternehmens bereichern, schaden allen im Unternehmen, der Unternehmensführung und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Der Verhaltenskodex dient als Leitlinie für unsere Entscheidungen und unser Handeln und benennt Standards für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HM-Stahlvertriebs-GmbH werden für rechtliche Risiken sensibilisiert und sind verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten. Die Einhaltung aller geltenden Gesetze ist für uns selbstverständlich. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen im Falle eines Verstoßes gegen Gesetze oder interne Richtlinien mit angemessenen Konsequenzen rechnen. Solche Verstöße können auch straf- und haftungsrechtliche Folgen nach sich ziehen.

Führungskräfte haben dabei eine besondere Vorbildfunktion.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden nach persönlicher und fachlicher Eignung sorgfältig ausgewählt.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Aufgaben und Ziele gut verständlich, präzise und verbindlich zu übertragen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind so anzuleiten, dass dieser Kodex sowie gesetzliche Bestimmungen eingehalten werden.

Vertrauen ist ein wichtiger Bestandteil guten Teamworks. Um dies in allen Ebenen des Unternehmens zu erlangen, bauen wir auf Ehrlichkeit und respektvollen Umgang miteinander. Gezielte Fehlinformationen oder auch absichtliches oder leichtfertiges Verbreiten unwahrer Aussagen über Kolleginnen und Kollegen der Sachverhalte werden nicht toleriert.

Verschwiegenheit

Über interne Angelegenheiten der HM-Stahlvertriebs-GmbH die der Öffentlichkeit nicht durch die Unternehmensleitung bekannt gegeben worden sind, ist Verschwiegenheit zu wahren. Insbesondere betrifft dies strategische oder organisatorische Einzelheiten oder Zahlen des internen Berichtswesens.

Dieser Grundsatz gilt auch für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Beendigung des Anstellungsverhältnisses.

3. Verhalten gegenüber Geschäftspartnern

Fairer Umgang mit Geschäftspartnern

Unsere Geschäftspartner (z. B. Kunden, Zulieferer, Vertreter) erwarten, dass sie sich auf die HM-Stahlvertriebs-GmbH als rechtskonform handelnden Geschäftspartner verlassen können.

Wir pflegen mit jeglichen Geschäftspartnern sowie auch Dritten einen fairen Umgang und unterstützen ein respektvolles Miteinander.

Recht und Gesetz

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner in ihren Geschäftspraktiken Recht und Gesetz einhalten und den aufgeführten Grundsätzen ebenso folgen wie wir.

Die gesamte Geschäftstätigkeit folgt den geltenden wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen, Gesetzen und Regeln. Wettbewerbswidrige Absprachen zwischen Konkurrenten sind nicht gestattet. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet diesen Regelungen zu folgen.

Kinderarbeit

Unsere Geschäftspartner sind – genau wie die HM-Stahlvertriebs-GmbH, aufgefordert, sich an den Empfehlungen aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu halten. Eine Missachtung dieser wird nicht geduldet.

Menschenrechte

Unsere Geschäftspartner respektieren und fördern die Berücksichtigung der international anerkannten Menschenrechte und gewährleisten, dass keinerlei Menschenrechtsverletzungen unterstützt werden.

Zwangsarbeit und Menschenhandel

Es darf keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Das Mitwirken an Menschenhandel und Anwendung von Gewalt ist verboten.

Schutz vor Korruption und Bestechung

Die HM-Stahlvertriebs-GmbH lehnt alle Arten der Korruption, einschließlich Bestechung und Erpressung ab. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen sich weder direkt noch indirekt unzulässig Vorteile – welcher Art auch immer – verschaffen bzw. diese fordern oder annehmen. Ein Vorteil ist dann unzulässig, wenn dessen Art und Umfang dazu geeignet ist, Handlungen und Entscheidungen des Empfängers zu beeinflussen.

Verbot der Geldwäsche

Die gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäsche sind von uns und unseren Geschäftspartnern einzuhalten.

Umgang mit Informationen - Datenschutz

Wir wissen um die hohe Sensibilität der persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Lieferanten sowie der unternehmenseigenen Daten und schützen diese durch einen sorgfältigen und vertrauensvollen Umgang. Die HM-Stahlvertriebs-GmbH stellt bestmöglich sicher, dass die Daten ausschließlich im zugelassenen Rahmen verwendet werden. Externe Gefahren, wie allgemeine Kriminalität oder Wirtschaftsspionage im eigenen Einflussbereich zu verhindern, ist Aufgabe einer jeden Mitarbeiterin, eines jeden Mitarbeiters und insbesondere der Führungskräfte.

Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten, entsprechende Vorkehrungen zum Schutz solcher Informationen zu treffen.

4. Umweltschutz

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt und den uns nachfolgenden Generationen bewusst. Im Rahmen unserer Einflussmöglichkeiten streben wir eine dauerhafte Unterstützung der natürlichen Umwelt und eine Schonung ihrer Ressourcen an.

An allen Unternehmensbereichen setzen wir bestmögliche, umweltfreundliche Praktiken ein, die wir kontinuierlich verbessern. An allen Bereichen sind die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz zu erfüllen.

Für uns ist es selbstverständlich sehr verantwortungsvoll und vorausschauend mit den natürlichen Ressourcen umzugehen. Des Weiteren unterstützen wir den Einsatz moderner, effizienter und umweltschonender Technologien.

5. Konfliktmineralien

In Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten versuchen wir eine konfliktfreie Herkunft aller eingesetzten Rohstoffe anzustreben. Sollten Mineralien oder Konfliktregionen oder Hochrisikogebieten bezogen werden, so sind wir und unsere Lieferanten verpflichtet, die Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten für Mineralien aus solchen Regionen zu befolgen.

6. Soziale Verantwortung

Das Wohl jedes Menschen, der sich im Einflussbereich unseres Unternehmens befindet, liegt uns am Herzen. Das Gleiche erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Partnern. Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte ist die Grundlage aller unserer Geschäftsbeziehungen.

Wertschätzung

Wir schätzen jede einzelne Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter als individuelle Persönlichkeit. Die Wertschätzung geht weit über den wirtschaftlichen Nutzen für das Unternehmen hinaus. Wir begegnen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartnern mit Fairness und Toleranz. Jede Art von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder persönlicher Angriffe widerspricht unseren Unternehmensgrundsätzen und wird nicht geduldet.

Entwicklung Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Das Know-how, Können und Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist Grundvoraussetzung für den Erfolg unseres Unternehmens. Unter Beachtung der wirtschaftlichen Möglichkeiten wollen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter persönlich und fachspezifisch qualifizieren und weiterentwickeln. Unsere Personalentwicklung ist langfristig ausgerichtet. Hierbei gilt es, die Erhaltung der Arbeitsplätze, die Fachkräftenachwuchsförderung, die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen zu vereinbaren.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement haben in der HM-Stahlvertriebs-GmbH höchste Priorität.

Wir sehen es als zentrales Anliegen, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. Wir setzen uns dafür ein, die Risiken, denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgesetzt sind, möglichst gering zu halten, indem angemessene Maßnahmen zur Vermeidung gesundheitlicher Beeinträchtigungen und von Unfällen ergriffen werden. Die Arbeitsbedingungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind bedürfnisgerecht gestaltet und einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterworfen. Sämtliche geltende gesetzliche Rahmenbedingungen zum Gesundheitsschutz, der Arbeitsplatzergonomie und zur Arbeitssicherheit werden beachtet.

Wahrung fairer Arbeitsbedingungen

Die HM-Stahlvertriebs-GmbH achtet auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dazu gehört die Einhaltung der jeweiligen Gesetze und Vorschriften, ebenso wie das Recht auf angemessene Entlohnung, welche sich mindestens am gesetzlichen Mindestlohn orientiert. Ebenso werden alle arbeitsvertraglich vereinbarten Gehälter, Leistungen und vorgeschriebenen Sozialleistungen gezahlt bzw. abgeführt. Außerdem unterstützt die HM-Stahlvertriebs-GmbH die weitere Qualifizierung ihrer Beschäftigten.

7. Schlusswort

Die Regelungen dieses Verhaltenskodex geben grundlegende Inhalte unserer Unternehmenskultur wieder. Sie bilden – zusammen mit unserem QM-System – das Fundament stetiger Verbesserungen.

Unsere Führungskräfte sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen, verstehen und anwenden.

Die Regelungen fördern das Ansehen und führen zu nachhaltigen Kundenbeziehungen, sowie zu einer wirtschaftlichen Weiterentwicklung der HM-Stahlvertriebs-GmbH.